



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

OBJETIVO

A Level Group reconhece a importância fundamental dos direitos humanos e está comprometida em respeitar e promover esses direitos em todas as suas operações e relações comerciais. Esta política é baseada nos Princípios Orientadores das Nações Unidas para os Negócios e Direitos Humanos e reflete nosso compromisso de agir com responsabilidade e integridade em relação aos direitos humanos.

I. Compromisso com os Direitos Humanos

A Level Group compromete-se a:

Respeitar os Direitos Humanos:

Respeitaremos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo, mas não se limitando a, direitos civis, políticos, econômicos, sociais e culturais.

Prevenir Violações:

Implementaremos medidas proativas para prevenir violações dos direitos humanos em todas as nossas atividades e operações.

Abordar Impactos Negativos:

Caso nossas atividades tenham ou possam ter um impacto adverso sobre os direitos humanos, trabalharemos para identificar, mitigar e remediar esses impactos.

Transparência e Comunicação:

Manteremos comunicações transparentes com nossos funcionários, partes interessadas e o público em geral sobre nosso compromisso com os direitos humanos e nosso desempenho nessa área.

II. Implementação da Política

Para operacionalizar nossa política de direitos humanos, a Level Group se compromete a:

Treinamento e Conscientização:

Fornecer treinamento adequado a todos os funcionários sobre direitos humanos e suas implicações em nosso trabalho.

Avaliação de Impacto:

Realizar avaliações de impacto em direitos humanos para identificar e abordar riscos e impactos adversos em nossas operações.

Gestão de Fornecedores:

Exigir que nossos fornecedores e parceiros comerciais também respeitem os direitos humanos e adotem práticas compatíveis com nossos princípios.

Mecanismos de Denúncia:

Estabelecer canais seguros e confidenciais para que os funcionários e outras partes interessadas denunciem violações de direitos humanos ou preocupações relacionadas.

Monitoramento e Auditoria:

Implementar sistemas de monitoramento e auditoria para avaliar o cumprimento de nossa política de direitos humanos.

III. Responsabilidade e Cumprimento

A Level Group considera esta política de direitos humanos uma parte integral de nossos valores e operações. A alta direção é responsável por garantir que esta política seja efetivamente implementada em toda a organização.

Violações desta política podem resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão de contratos e acordos comerciais, conforme apropriado.

IV. Revisão e Atualização

Esta política de direitos humanos será revisada periodicamente para garantir sua relevância e eficácia. Mudanças serão feitas conforme necessário para garantir a conformidade com os padrões internacionais e as melhores práticas.

V. Documentação e Validade

Esta política de direitos humanos foi documentada, validada pela Alta Direção e está em vigor a partir da data de Outubro/2023. Todos os funcionários e partes interessadas relevantes são obrigados a cumprir esta política.

VI. Divulgação Pública

A Level Group tornará esta política de direitos humanos publicamente acessível, por meio de nosso site e outras formas de comunicação.

Detalhamento dos direitos humanos conhecidos internacionalmente.

Direito à Vida, Liberdade e Segurança Pessoal:

Compromisso: A Level Group reconhece e respeita o direito à vida, à liberdade e à segurança pessoal de todos os indivíduos.

Exemplos de Prevenção ou Abordagem de Impactos Negativos:

Implementação de medidas de segurança no local de trabalho para evitar acidentes e lesões.

Proteção contra assédio, discriminação ou violência no ambiente de trabalho.

2. Direito ao Trabalho Digno e Justo:

Compromisso: A Level Group compromete-se a fornecer um ambiente de trabalho que respeite os princípios de trabalho digno e justo.

3. Direito à Não Discriminação:

Compromisso: A Level Group está comprometida em não discriminar com base em raça, cor, gênero, religião, orientação sexual, idade ou qualquer outra característica protegida.

Sensibilização e treinamento sobre diversidade e inclusão no local de trabalho.

4. Direito à Liberdade de Associação e Negociação Coletiva:

Compromisso: A Level Group respeita o direito dos funcionários de se associarem livremente a sindicatos e de negociar coletivamente.

5. Direito à Igualdade Perante a Lei:

Compromisso: A Level Group assegura que todos os indivíduos sejam tratados igualmente perante a lei, independentemente de sua origem étnica, gênero, orientação sexual ou outras características protegidas.

6. Direito à Privacidade e Proteção de Dados Pessoais:

Compromisso: A Level Group respeita a privacidade e a proteção de dados pessoais de seus funcionários e clientes.

7. Direito a um Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável:

Compromisso: A Level Group garante um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os funcionários.

8. Direito à Liberdade de Opinião e Expressão:

Compromisso: A Level Group respeita o direito à liberdade de expressão de seus funcionários, desde que isso não prejudique o ambiente de trabalho ou viole a lei.